

Протокол
Решения Круглого стола
«Поиск и реализация эффективных практик наставничества
в образовательных организациях»

Советская Гавань

01.12.2023

Всего участников: 20 человек

Слушали:

I. О реализации целевой модели наставничества по форме «учитель-учитель» выступили:

- Власова Марина Михайловна, учитель начальных классов МБОУ «Средняя школа № 15»;

- Землянская Елена Андреевна, учитель биологии МБОУ «Средняя школа № 16 имени Героя России Заволянского Валерия Ивановича»;

- Демидова Елена Семёновна, заместитель директора по УВР МБОУ «Основная школа № 14»;

- Михайленко Мария Павловна, учитель английского языка МБОУ «Средняя школа № 1»;

- Погибельная Яна Николаевна, учитель-логопед МБОУ «Основная школа № 2».

II. О реализации целевой модели наставничества по форме «учитель-ученик» выступили:

- Коверко Елена Сергеевна, учитель технологии МБОУ «Средняя школа № 15»;

- Лебедева Екатерина Геннадьевна, преподаватель-организатор ОБЖ МБОУ «Средняя школа № 16 имени Героя России Заволянского Валерия Ивановича»;

- Матвеева Ольга Александровна, учитель истории и обществознания МБОУ «Основная школа № 8».

III. Об управлении реализацией целевой модели наставничества в образовательной организации выступили:

- Венгловская Светлана Михайловна, методист ИМЦ Управления образования Администрации муниципального района;

- Фонтош Наталья Николаевна, старший воспитатель МБДОУ детский сад № 9.

Решили:

1. Информацию о реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях района принять к сведению.

2. Признать лучшими практиками и лучшим проектом организации работы с наставляемыми, представленными педагогами-наставниками:

- Лебедевой Е.Г., преподавателем – организатором ОБЖ МБОУ «Средняя школа № 16 имени Героя России Заволянского Валерия Ивановича» по сопровождению школьников к участию в муниципальном и краевом этапах ВсОш.

- Матвеевой О.А., учителем ИЗО, истории и обществознания МБОУ «Основная школа № 8» по сопровождению школьников, ориентированных на выбор педагогической специальности.

- Погибельной Я.Н., учителем-логопедом МБОУ «Основная школа № 2» по сопровождению молодого специалиста.

3. ИМЦ Управления образования Администрации Хабаровского края:

3.1 Разработать план организационно-педагогического и методического сопровождения педагогических работников в части реализации ЦМН на 2024 год.

Срок – декабрь 2023г.

3.2 Организовать освещение и представление лучших практик наставничества образовательных организаций на уровне муниципального района.

Срок – в течение всего периода 2024 г.

3.3 Провести муниципальный конкурс профессионального мастерства «Формула наставничества» по представлению лучших практик реализуемых форм наставничества.

Срок – сентябрь 2024 г.

3.4. Провести собеседование по вопросам реализации и достижению показателей целевой модели наставничества в образовательной организации.

Срок – февраль 2024 г.

3. Руководителям образовательных организаций района, кураторам наставничества:

3.1. МБОУ ОШ № 8, № 14, МБОУ СШ № 3, № 15 разработать необходимую нормативную базу для организации наставничества с молодыми педагогами до 35 лет.

Срок – январь 2024г.

3.2 Всем образовательным организациям откорректировать содержание программ наставничества в части «Завершение программы наставничества».

Срок – январь 2024г.

3.3 Всем образовательным организациям внести в план мероприятий внутрикорпоративное обучение наставников.

Срок – январь 2024г.

3.4 Каждой образовательной организации подготовить по 1 практике наставничества по реализуемым формам наставнического взаимодействия.

Срок – июнь-август 2024г.

3.5 Всем образовательным организациям разработать сценарии проведения итоговых мероприятий для завершения периода наставничества 2023-2024 года

Срок – апрель 2024г.

4. Педагогам - наставникам:

4.1 Каждому наставнику создать комплект диагностических материалов для проведения входящего, текущего, итогового мониторинга профессиональных затруднений молодых специалистов и молодых педагогов до 35 лет.

Срок – март 2024г.

4.2 Каждому наставнику разработать мастер-класс по приоритетным направлениям образовательной деятельности, включая предметную, методическую, психологическую, воспитательную составляющие, для передачи своего опыта молодым учителям, в том числе в рамках Большого сбора, муниципального конкурса наставников.

Срок – апрель 2024г.

4.3 Принять участие самостоятельно или вместе с наставляемыми в конкурсах профессионального мастерства разного уровня, в том числе в муниципальном и краевом конкурсах «Формула наставничества».

Срок – ежегодно.

Начальник Управления образования
Администрации Советско-Гаванского
муниципального района
Хабаровского края



Р.В.Горшкова