

**Информационно-методический центр Управления образования
Администрации Советско-Гаванского района**

План работы

Школы молодого педагога на 2022-2023

Цель: Развитие профессиональной компетентности молодых специалистов в условиях обновлённых ФГОС через выявление затруднений в профессиональной практике и оказание методической и информационной поддержки

Задачи:

1. Изучение новых нормативных документов, ведущих российских концептуальных идей в сфере образования.
2. Знакомство с положительным опытом работы педагогов города и района (в рамках открытых показов, тематических недель, открытых дней в ОУ).
3. Приобретение молодыми педагогами практического опыта и освоение современных образовательных технологий деятельностного типа.
4. Выявление наиболее серьезные проблемы начинающих педагогов в учебном процессе и определить пути их разрешения.
5. Создание благоприятных условий для проявления педагогической инициативы молодого учителя и развитие творческого потенциала молодых педагогов через участие в профессиональных конкурсах, молодёжных фестивалях и т.д.

№ п/п	Название мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
Деятельность Школы молодого педагога			
1.	Заседание Совета молодых педагогов	Август	Планирование мероприятий, корректировка планирования, подведение итогов, организация и разработка педагогических мероприятий
2.	Встреча молодых педагогов на августовской конференции педагогических работников	Август 2022	Разработанный сценарий торжественной онлайн встречи молодых специалистов
3.	Проведение Большого Сбора молодых педагогов в рамках работы ШМП «Современный урок. От замысла – к результату» (по отдельному плану)	Сентябрь 2022	Овладение молодыми специалистами эффективными практиками педагогической профессии
4.	Мониторинг профессиональных затруднений молодых специалистов (дифференцированно)	Октябрь 2022	Анализ анкет и диагностик для планирования индивидуального образовательного маршрута и плана работы с наставниками

5.	Участие в краевом конкурсе программ профессионального развития молодого педагога в образовательной организации «Педагогический сёрфинг»	Октябрь- ноябрь	Развитие профессионального мастерства и личностного потенциала педагогов, создание условий для их дальнейшего профессионального роста
6.	Участие в краевом конкурсе «Педагогический дебют – 2022»	Ноябрь - декабрь	Выявление творческих, талантливых учителей-предметников. Методическая поддержка молодых специалистов, выявление талантливой молодежи.
7.	Бинарные уроки молодых специалистов с наставниками в рамках проведения декады наставников	Ноябрь-декабрь	Снижение профессиональных затруднений молодых специалистов
8.	Промежуточная диагностика профессиональных затруднений молодых специалистов по преодолению дефицитов педагогической деятельности	Декабрь-январь	Текущее подведение итогов работы наставников с молодыми специалистами
9.	Совет молодых педагогов	Январь	Подготовка к муниципальному конкурсу «Молодой учитель»
10.	Муниципальный конкурс профессионального мастерства «Молодой учитель»	Февраль	Развитие профессионального мастерства и личностного потенциала педагогов, создание условий для их дальнейшего профессионального роста
11.	Консультация – практикум для молодых специалистов по разработке планов непрерывного повышения профессионального мастерства	Февраль	ИОМ молодых специалистов
12.	Стажировочная площадка для молодых педагогов «Продуктивное обучение. Технология организации парной работы на уроке»	Февраль	Снижение профессиональных затруднений молодых специалистов
13.	Взаимодействие с Молодёжным центром г. Советская Гавань	По востребованности	Приобщение молодых педагогов к общественной и волонтерской ДЕ
14.	Встреча Главы муниципального района с молодыми специалистами образовательных организаций	Март	Решение социальных вопросов молодых специалистов
15.	Муниципальный конкурс профессионального мастерства для молодых педагогов «Видеореклама современного урока/внеурочного занятия»	Март	Развитие профессионального мастерства и личностного потенциала педагогов, создание условий для их

			дальнейшего профессионального роста
16.	Совет молодых педагогов	Апрель	Разработка содержания ШМП в форме Большого сбора
17.	Участие в муниципальном конкурсе профессионального мастерства «PRO-функциональную грамотность: новые задачи-лучшие решения»	Апрель	Выявление и поддержка лучших практик по формированию ФГ в рамках урочной и внеурочной деятельности
	Стажировочная площадка для молодых педагогов «Продуктивное обучение. Технология организации парной работы на уроке»	Апрель	Снижение профессиональных затруднений молодых специалистов
18.	Проведение Большого Сбора молодых педагогов в рамках работы ШМП «Современный урок. От замысла – к результату» (по отдельному плану)	Апрель	Овладение молодыми специалистами эффективными практиками педагогической профессии
19.	Итоговое анкетирование молодых специалистов по удовлетворённости наставнической деятельностью	Май	Подведение итогов работы по ИОМ в рамках работы с наставниками
20.	Участие в краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучшая проектная идея»	Май-июнь	Развитие профессионального мастерства и личностного потенциала педагогов, создание условий для их дальнейшего профессионального роста